

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL 2025

COLEGIO MANO AMIGA

ZIPAQUIRÁ



MANOAMIGA
JUNTOS TRANSFORMANDO VIDAS

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	3
1. DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD.....	4
2. PROYECTOS EN CURSO Y FINALIZADOS EN EL AÑO 2025.....	5
2.1 Resultados y Logros Alcanzados.....	5
3. PROYECTOS DE PASTORAL.....	12
4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA.....	24
4.1 Proyectos administrativos.....	24
4.2 Política del habeas data.....	32
4.3 Pasantes SENA.....	32
4.4 Libre circulación de la facturación.....	32
4.5 Proyectos de infraestructura.....	32
5. INGRESOS DE LA CORPORACIÓN.....	35
5.1 Programa Plan Padrino.....	38
5.2 Alianzas y proyectos.....	39
5.3 Voluntariado y otras actividades con aliados.....	41
5.1 CONTRATOS REALIZADOS.....	42
5.2 SUBSIDIOS Y APORTES RECIBIDOS.....	43
5.3 METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD.....	43

INTRODUCCIÓN

A los señores Miembros del Consejo de Administración de la Corporación Mano Amiga Dos, en desarrollo de las obligaciones legales y estatutarias, se presenta a consideración el informe de gestión social con los resultados de la entidad correspondientes al ejercicio del año 2025.

El presente informe contiene información clave sobre las estadísticas de la población atendida durante el año 2025, así como los principales proyectos y logros educativos desarrollados en el transcurso de esta vigencia.

Asimismo, se describen las actividades realizadas desde el área de orientación escolar y su impacto en la comunidad educativa.

En relación con el área de Formación Humana y Pastoral, se presentan los diferentes programas implementados a lo largo del año.

Finalmente, se expone la gestión administrativa, destacando los procesos desarrollados en las áreas de gestión humana, SGST, Ingresos de la corporación, finanzas e infraestructura.

1. DESCRIPCIÓN DE LA ENTIDAD



Imagen Nro. 1. Entrega de símbolos 2025

El colegio Mano Amiga de Zipaquirá hace parte de la red de centros educativos del Movimiento Regnum Christi, donde niños y jóvenes reciben una formación integral que les permite desarrollar su potencial, buscando que ellos puedan transformar positivamente su entorno familiar y su contexto social.

En el año 2006, el Regnum Christi obtuvo la donación de un terreno de 30.000 metros cuadrados, en un área rural cercana a Zipaquirá, donde se ha venido construyendo progresivamente el colegio Mano Amiga de Zipaquirá; se iniciaron labores educativas a inicios del año 2011 con 20 alumnos en el grado Prejardín. El colegio durante el año 2025 contó con 363 estudiantes.

La misión del colegio Mano Amiga de Zipaquirá es formar integralmente a niños y jóvenes, transformándolos en líderes de acción positiva, capaces de promover cambios que permitan mejorar la calidad de vida de su entorno.

La visión de la institución es la de ser reconocida por el liderazgo católico, académico, humano y social de sus estudiantes, también ser reconocido por la atención que brinda a las familias y por su compromiso con el país que se caracteriza por:

- La formación integral y la calidad académica de sus alumnos.
- Contar con una pedagogía de vanguardia y una metodología pedagógica estandarizada e integrada con nuestro ideario formativo.
- Una pastoral que lleve a los jóvenes a la plenitud de su vocación.
- Atención personalizada.

2. PROYECTOS EN CURSO Y FINALIZADOS EN EL AÑO 2025

Durante el año 2025 el colegio desarrolló una serie de proyectos educativos y sociales que fortalecieron la formación integral de los estudiantes y generaron un impacto positivo en la comunidad, los proyectos realizados fueron:

- Proyectos STEAM – Maker Space
- Participación congreso internacional de tecnología
- Programa de desarrollo de competencias hortofrutícolas
- Exposición de arte a nivel municipal
- Proyecto de liderazgo cristiano de servicio.

2.1 Resultados y Logros Alcanzados

Proyectos STEAM – Maker Space

En el marco del **Proyecto STEAM**, se llevaron a cabo iniciativas desde preescolar hasta quinto grado que concluyeron con una feria de la ciencia de tres días, en la cual los estudiantes fueron protagonistas al exponer sus aprendizajes y habilidades. Este proyecto fomentó la apropiación del conocimiento, la transdisciplinariedad y el desarrollo de competencias blandas, además de vincular aliados externos como la empresa Biomerieux y la Fundación Árboles para mi País, que donó 420 árboles nativos sembrados en el colegio con fines pedagógicos, ambientales y de embellecimiento, fortaleciendo la conciencia ecológica y la participación comunitaria.



Imagen Nro. 2. Salida pedagógica 3° en el marco del proyecto con enfoque STEAM

Participación congreso internacional de tecnología

El colegio también tuvo proyección internacional al participar en el Congreso de Tecnología de la Red Semper Altius, donde se presentó el proyecto “Bichilandia” de grado pre jardín, evidenciando la capacidad innovadora y el compromiso institucional con la educación de calidad.



Imagen Nro. 3. Participación congreso internacional de tecnología.

Programa de desarrollo de competencias hortofrutícolas

El **Programa de Desarrollo de Competencias Hortofrutícolas**, en convenio con la Universidad Militar, permitió que los estudiantes de grado décimo iniciaran su proceso de formación y que los de grado once culminaran con la sustentación de proyectos de emprendimiento basados en productos cultivados en sus huertas familiares. Este programa fortaleció competencias técnicas, comunicativas y de emprendimiento, además de acercar a los jóvenes al entorno universitario y generar impacto en sus familias.



Imagen Nro. 4. Venta de productos de la huerta del colegio en el marco del PDCH

Feria de Ciencia

En el área de **tecnología y ciencias**, los estudiantes de bachillerato trabajaron de manera colaborativa en proyectos interdisciplinarios que fueron presentados en la feria de la ciencia, demostrando creatividad, esfuerzo y consolidación de aprendizajes. En el área de **arte**, se realizaron exposiciones a nivel municipal y en espacios públicos como la estación del tren de Zipaquirá y la Casa Museo Quevedo Zornoza, promoviendo la proyección cultural y artística de los estudiantes y creando espacios de aprendizaje fuera de la institución.

Actividades de Formación humana

Durante el año 2025 se trabajaron las virtudes orden, amistad, obediencia, justicia, laboriosidad, agradecimiento, autenticidad y responsabilidad.

Las virtudes se trabajan por secciones y se entrega una guía a padres de familia y docentes. Cada virtud se enfatiza tanto en las direcciones de curso como de manera transversal en todos los ambientes de aprendizaje. Al finalizar el periodo, se realiza la izada de bandera y se reconocen a los estudiantes que se han destacado por la vivencia de estas virtudes.



Imagen Nro. 5. Izada de bandera por las virtudes

Se llevó a cabo una actividad de convivencia con padres de familia e hijos, desarrollada curso por curso, con el propósito de fortalecer los lazos familiares. Durante este espacio se trabajó el ámbito espiritual y la construcción de una convivencia armónica, promoviendo el diálogo, el respeto y la reflexión conjunta para favorecer relaciones más sólidas y significativas entre los miembros de cada familia.



Imagen Nro.6 y 7. Convivencia con padres de familia e hijos

Los estudiantes de grado once, organizaron actividades con los estudiantes de noveno y décimo para celebrar el día del niño con los estudiantes de preescolar y baja primaria.



Imagen Nro.8. Día del niño

Se llevó a cabo encuentros con estudiantes del colegio Cumbres, para repasar temas de matemáticas e ingresos de una manera divertida.



Imagen Nro.9. Encuentros Colegio Cumbres Bogotá

Celebración del día del abuelo

El 25 de agosto, los estudiantes de grado octavo fueron los gestores de la celebración del Día del Abuelo. La jornada inició con la eucaristía, un espacio de encuentro espiritual que reunió a abuelos, estudiantes y docentes. Posteriormente, se realizó un compartir con diversas actividades diseñadas para promover la interacción, el diálogo y la convivencia entre los asistentes. La celebración se desarrolló en un ambiente de alegría, gratitud y aprendizaje, fortaleciendo los lazos familiares y resaltando el valor de los abuelos como pilares fundamentales en la formación integral de los estudiantes.



Imagen Nro.10. Día del abuelo.

Proyecto Liderazgo Cristiano de servicio

La visita de los Sacerdotes delegados de la Pastoral Social, Pastoral Educativa y Pastoral Juvenil de la Diócesis de Zipaquirá se realizó en el marco de la etapa “*ver*” de los proyectos de liderazgo cristiano y de servicio. Este acompañamiento pastoral permitió a los estudiantes y docentes profundizar en la realidad espiritual, social y comunitaria del colegio, iluminando los procesos formativos desde una mirada evangelizadora y promoviendo una vivencia más comprometida de la fe.



Imagen Nro. 11. visita de los Sacerdotes delegados de la Pastoral Social, Pastoral Educativa y Pastoral Juvenil de la Diócesis de Zipaquirá

La visita al Hogar Salesiano Bosconia realizada por los estudiantes de grado noveno se desarrolló en el marco del proyecto de Liderazgo Cristiano de Servicio, específicamente en la etapa “*ver*”. Este encuentro permitió a los jóvenes acercarse a la realidad que viven niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, favoreciendo una mirada más humana, empática y consciente frente a las distintas realidades sociales. A través de esta experiencia formativa, los estudiantes reflexionaron sobre el valor del servicio, la importancia de la solidaridad y el llamado a asumir un liderazgo comprometido con el bienestar de los demás.



Imagen Nro. 12. Visita al hogar salesiano Bosconia

Visita a la conferencia episcopal de Colombia, el objetivo reconocer la realidad e historia de la iglesia en la problemática La visita a la Conferencia Episcopal de Colombia se llevó a cabo en el marco de la etapa “ver” del Proyecto de Liderazgo Cristiano de Servicio. Esta experiencia permitió a los estudiantes conocer de primera mano la misión, presencia y acción de la Iglesia en el mundo, comprendiendo su labor pastoral, social y evangelizadora. A través del diálogo y la observación, los jóvenes reflexionaron sobre cómo, desde su rol de estudiantes, pueden aportar a la construcción del bien común, promover valores cristianos y fortalecer su compromiso con la sociedad.



Imagen Nro. 13. Visita a la conferencia episcopal de Colombia

Sustentación primera etapa del proyecto



Imagen Nro. 14. Sustentación proyecto Liderazgo Cristiano de servicio

Los proyectos ejecutados durante el año 2025 reflejan un compromiso institucional con la formación integral, el impacto social y ambiental, la innovación pedagógica y la participación activa de la comunidad educativa, consolidando al colegio como un espacio de aprendizaje que trasciende las aulas y se proyecta hacia la sociedad.

3. PROYECTOS DE PASTORAL

A lo largo del año, la comunidad educativa vivió un camino de profunda formación espiritual y fortalecimiento de la fe a través de diversas celebraciones y encuentros que promovieron la unidad, la reflexión y el compromiso cristiano.

Eucaristía primer viernes



Imagen Nro. 15. Eucaristías primer viernes 14

Todos los viernes de primer mes se llevó a cabo la celebración de la eucaristía, la consagración al Sagrado corazón de Jesús.

Viacrucis

Se realizó el Viacrucis con la colaboración y participación de toda la comunidad educativa, fortaleciendo el sentido de unidad, reflexión espiritual y compromiso colectivo.



Imagen Nro. 16. Viacrucis

Peregrinaciones Marianas

Se realizaron las peregrinaciones marianas por secciones. Los estudiantes de preescolar y primaria visitaron el Santuario de la Virgen de Fátima, en la comunidad de la Virgen de Fátima. Por su parte, los estudiantes y docentes de bachillerato realizaron una peregrinación a Ciudad de Dios, en Villa de Leyva.



Imagen Nro. 17. Peregrinaciones Marianas: Santuario de la Virgen de Fátima



Imagen Nro. 18. Peregrinaciones Marianas: Santuario de la Virgen de Fátima



Imagen Nro. 19. Peregrinaciones Marianas: Ciudad de Dios, en Villa de Leyva

Adoración al Santísimo

Se realizó la adoración al Santísimo todos los segundos jueves de cada mes, un espacio de oración profunda en el que profesores y estudiantes se reunieron para presentar ante Dios las vocaciones, así como las intenciones personales y familiares de toda la comunidad educativa. Este momento de encuentro espiritual también estuvo dedicado a elevar una acción de gracias especial por nuestros benefactores, cuyo apoyo generoso hace posible el desarrollo de la misión educativa. La adoración se consolidó como un acto de unidad, fe y gratitud, fortaleciendo la vida interior y el sentido de comunidad.



Imagen Nro. 14. Adoración al Santísimo

Primera Eucaristía Padre Javier

Tuvimos la bendición de celebrar en el colegio la primera Eucaristía del Padre Javier, realizada pocos días después de su consagración. Fue un momento profundamente significativo para toda la comunidad educativa, que vivió con gratitud y alegría este encuentro espiritual.



Imagen Nro. 15. primera Eucaristía del Padre Javier

Semana vocacional

Se llevó a cabo la semana vocacional en el mes de septiembre, espacio que permitió vivir una experiencia enriquecedora para toda la comunidad educativa, a través de diferentes actividades, reflexiones, charlas, los estudiantes tuvieron la oportunidad de reconocer que cada persona está llamada a descubrir el propósito que Dios tiene para su vida. Tuvimos la participación de los padres de familia y abuelos de los estudiantes para hacer un trabajo colaborativo y participativo.





Imagen Nro. 16, 17, 18 y 19. Semana vocacional



Imagen Nro. 20. Semana vocacional: Charla testimonial sobre el llamado al sacerdocio

Rosario viviente



Imagen Nro. 21. Rosario Viviente

En el Rosario Viviente participaron todos los estudiantes y docentes de la institución, unidos en oración con el santo rosario, tuvimos la visita de la imagen de María Madre de la Eucaristía, cuya presencia acompañó la jornada y motivó a los participantes a vivir con mayor entrega y sentido las oraciones y meditaciones propias del santo rosario. Su visita fue un signo especial de unión, recogimiento y renovación espiritual para toda la comunidad educativa.



Imagen Nro.22. Eucaristía para curso, confesiones y dirección espiritual tres veces por semana para los estudiantes y profesores.

Miércoles de Ceniza



Imagen Nro. 23. Eucaristía Miércoles de ceniza

El Miércoles de Ceniza se llevó a cabo la celebración de la Eucaristía y la imposición de la ceniza, un momento de profunda reflexión espiritual para toda la comunidad educativa. En esta ocasión contamos con la visita y el acompañamiento del sacerdote, quien invitó a los estudiantes y docentes a iniciar el tiempo de Cuaresma con un corazón dispuesto a la conversión, al compromiso y a la vivencia auténtica del Evangelio.

Formación “Catequesis del Buen Pastor”

Continuamos con la formación de la Catequesis del Buen Pastor en los niveles de Atrio I y II, un proceso centrado en ofrecer a los niños momentos de encuentro personal y silencioso con Jesús, el Buen Pastor. Esta catequesis que busca que los estudiantes descubran por sí mismos la presencia amorosa de Dios a través de materiales concretos, la escucha de la Palabra y la contemplación. En cada sesión, los niños profundizan en su relación con Jesús, quien les guía, acompaña y les muestra la luz para comprender el misterio de la fe y los sacramentos que irán recibiendo.



Imagen Nro. 24, 25, 26 y 27. Catequesis del Buen pastor

Actividades primera comunión

La apertura de su preparación inició con el anuncio en la Eucaristía y la entrega de la Palabra de Dios, signo que iluminó el camino espiritual de los niños y los invitó a acoger con corazón dispuesto el don que pronto recibirán. La Palabra, como luz que acompaña y enseña, se presentó como guía para comprender el sentido del sacramento y para vivirlo con fe, reflexión y apertura interior, permitiendo que sea Dios mismo quien conduzca su proceso de preparación.



Imagen Nro. 28. Estudiantes en preparación 2025 para el sacramento de la Primera comunión.



Imagen Nro. 29. Se realizó la ceremonia de la luz y entrega de vestidura blanca

Se realizó un retiro de tres días que culminó con la primera confesión de los niños que se preparaban para recibir la Primera Comunión, un momento profundamente especial y significativo en su camino de fe.

Como parte de esta jornada espiritual, las señoras del Regnum Christi organizaron un compartir para celebrar este acontecimiento, fortaleciendo la vivencia comunitaria y el sentido de acompañamiento en este camino de fe.



Imagen Nro. 30. Compartir con los estudiantes que se están formando para el sacramento

En el año 2025 realizaron la primera comunión 32 estudiantes.



Imagen Nro. 31. Primeras Comuniones 2025

Dentro del proceso de preparación para los sacramentos, los padres de familia desempeñan un papel fundamental, pues son los primeros responsables de fortalecer la fe en sus hijos. Por ello, también reciben formación periódica cada dos meses, desarrollada a través de cinco encuentros que acompañan y orientan su misión en el camino espiritual de sus hijos.



Imagen Nro. 32, 33 y 34. Encuentro de padres Primera comunión y confirmación.

Sacramento de la confirmación

Se continuó y culminó con la preparación de la confirmación logrando que 24 estudiantes de grado 7° recibieran el sacramento.

Se realizó la convivencia y confesiones para los padres de familia, padrinos y estudiantes de confirmación en el colegio Cumbres con el apoyo del apostolado Kayros y familias renovadas.

También se realizó charla virtual sobre las responsabilidades y significado de los padrinos en la confirmación.



Imagen Nro. 35. Confirmaciones 2025

Exposición de los Santos Patronos

Los estudiantes de bachillerato realizaron, por cursos, la exposición de su santo patrono del año. Durante esta actividad, compartieron de manera creativa información relevante sobre la vida, obra y legado de cada santo, destacando su importancia espiritual y su ejemplo para la formación integral de los estudiantes. Esta jornada permitió fortalecer valores, fomentar la expresión creativa y promover el sentido de identidad y pertenencia dentro de la comunidad educativa.



Imagen Nro. 36. Exposición de los Santos Patronos

Programa de desarrollo Personal

Se llevó a cabo la culminación del nivel 2 en la semana institucional del 16 de junio al jueves 19 de junio, del programa de desarrollo personal propuesto para el 2025 con los colaboradores del colegio.

Formación la doc. Mónica caballero "Educación en las emociones y habilidades para la vida".



Imagen Nro. 37. Sesión de formación “Educación en las emociones y habilidades para la vida”

En el marco del programa se realizó el retiro de un día con la participación de docentes y colaboradores del colegio, un ambiente para descansar, fortalecer espiritualmente y recibir formación humana.



Imagen Nro. 38. Retiro docentes y colaboradores

4. GESTIÓN ADMINISTRATIVA

4.1 Proyectos administrativos

1. Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST):

Durante el 2025 se inició trabajo en conjunto con la empresa Murabi para la asesoría en la organización documental del SGSST. Esta asesoría también incluye orientación en las actividades a realizar con los colaboradores en temas de capacitaciones u otras acciones enfocadas a fortalecer el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, buscando el bienestar y la mejora continua, en todo lo relacionado con reconocer, evaluar y controlar riesgos que puedan poner en peligro o afectar la seguridad de los espacios del Colegio Mano Amiga.

En el mes de noviembre se llevó a cabo la auditoría del sistema, la cual arrojó 4 fortalezas, 5 oportunidades de mejora, 2 no conformidades pendientes del 2024 no relacionadas directamente con la gestión del colegio y 3 no conformidades 2025.

Visitas no programadas de inspección:

- Secretaría de Salud la cual arrojó un concepto favorable con restricciones (30 de mayo)
- Secretaría de Salud para revisar la gestión escolar
- Inspección de seguridad por parte de Tecseguros

Las actividades realizadas durante el año fueron las siguientes:

- Exámenes médicos periódicos con examen de voz a docentes dando cumplimiento a la nueva normatividad que indica que para personal administrativo estos deben realizarse cada dos años.
- Exámenes de ingreso y de egreso (en este último se trabajó en mejorar el proceso y garantizar que todos los colaboradores salientes se practicarán el examen de egreso) con la implementación de una carta que se le entrega al colaborador.
- Examen de valoración laboral a docente con embarazo de alto riesgo para identificar posibles restricciones laborales y tenerlas en cuenta mediante un plan de acción para brindarle condiciones óptimas y cómodos en su labor.

- Realización de carteleras informativas del sistema en diversos temas de prevención como: Recomendaciones y cuidado de la voz, se considera este factor principal condición de riesgo a la que están expuestos los docentes, por esto se intensifican las campañas de prevención y cuidado.



Imagen Nro. 39. Carteleras informativas "Cuidado de la voz"

- Cartelera informativa sobre alimentación saludable, fomentando en las charlas rutinas activas, pausas y alimentación balanceada.



Imagen Nro. 40. Carteleras informativas Copasst

- Charla "Manejo del estrés" y entrega de pelota antiestrés con ejercicios alusivos. Uno de los principales factores identificados en la batería psicosocial aplicada en el colegio es el estrés en los colaboradores, por eso se realizan campañas de manejo del estrés, pausas activas y relajación.



Imagen Nro. 41. Campañas pausas activas y manejo de estrés

- Dando respuesta a acciones emitidas por la batería psicosocial se realiza jornada de capacitación sobre el manejo del estrés, acompañada de una jornada de relajación y pintura. *Jornada “Encuentro conmigo mismo”*



Imagen Nro. 42. Jornada de relajación y pintura

- Como parte de la jornada de salud se realizó examen oftalmológico para los colaboradores, posterior a esto se revisaron y se realizaron los seguimientos respectivos.
 - Complementando esta acción se realizó jornada de charla y toma de tensión arterial.
 - Charla y actividad “*Beneficios de la Risa*”: Actividad lúdica para hacer reír a nuestros colaboradores mediante ejercicios, actividades colaborativas.
 - Celebración del día internacional de la alimentación: charla sobre alimentación sana y entrega de frutas a todo el personal.



Imagen Nro. 43. Celebración del día internacional de la alimentación

- Se continuó con las actividades enfocadas a la adecuación puestos de trabajo, compra de reposa pies para los puestos administrativos y una capacitación “*trabajo de pie y sentado, la postura correcta*”.
- Recarga de extintores anual, dotación de botiquines (reemplazo de elementos vencidos), elementos de protección personal, señalización áreas comunes, compra de cuellos e inmovilizadores apropiados para niños, en el colegio solamente se tenían adaptables para adultos.
- Se renovaron los integrantes de los comités COCOLA y COPASST, por vencimiento de periodo. Esta renovación se dio por primera vez en el colegio bajo la modalidad de elección y votación de los aspirantes. Se dejaron como soporte actas de conformación, actas de apertura y cierre de votaciones.
- Capacitación a personal de mantenimiento y servicios generales sobre seguridad en el almacenamiento y manipulación de sustancias químicas de alto riesgo.

- Simulacro de evacuación con todos los colaboradores y estudiantes, elaboración de informes relacionados con este simulacro (clasificación de víctimas, puntos de encuentro, zona de impacto, puesto de comando, rutas de evacuación).

En este proceso se realizó una reunión previa de socialización con el personal del colegio.

- En el mes de octubre se realizó la reinducción a todo el personal del SGSST. Incluida la socialización del plan de emergencias del colegio.



Imagen Nro. 44. Reinducción SGSST

- Durante el año 2025 se dio continuidad a las actividades desarrolladas desde el Comité de Convivencia Laboral, con el propósito de fortalecer el trabajo en equipo, la resolución de problemas y la comunicación asertiva entre los colaboradores del Colegio Mano Amiga. Estas acciones buscaron promover un clima laboral saludable, mejorar las relaciones interpersonales y consolidar prácticas de convivencia que favorecieran el bienestar y el desempeño institucional.

Uno de los objetivos centrales de estos encuentros fue capacitar a los colaboradores en los valores institucionales, promoviendo su apropiación y puesta en práctica dentro de las dinámicas laborales. Con estas actividades se buscó fortalecer la identidad institucional, consolidar una cultura organizacional coherente y favorecer comportamientos alineados con los principios que orientan la misión del Colegio Mano Amiga.



Imagen Nro. 45. Jornadas Comité de Convivencia Laboral

- Adicional por parte de la ARL se realizó capacitación relacionada con prácticas seguras y preparación de simulacros”.
- Durante el 2025 la ARL Sura realizó únicamente dos capacitaciones relacionadas con funciones del COPASST y, no prestaron mayor acompañamiento durante el año.
- Socialización, reinducción a los colaboradores sobre horarios de trabajo, reglamento interno de trabajo, protección de datos, uso del uniforme, caja de compensación, beneficios y ARL.
- Celebración cumpleaños mensual de los colaboradores: El último lunes de cada mes se realiza un compartir para celebrar a los colaboradores del mes, adicional se realiza cartelera con las fotos de los colaboradores y el día de cumpleaños se entrega una tarjeta institucional y chocolatina.



Imagen Nro. 46. Celebración Cumpleaños

- Evento de celebración del día de profesor: Cómo todos los años no pasa desapercibido este día especial, celebrando la valiosa labor que los docentes realizan día a día; en esta celebración participa todo el colegio, incluido personal de aseo y administrativos. ¡¡Se compartió un almuerzo con los colaboradores y luego a jugar bolos!!



Imagen Nro. 47. Celebración del día del profesor

- Evento de celebración de evento de cierre de año, se compartió un día especial donde se realizaron actividades por parte del Comité de Convivencia y se compartió un almuerzo en un sitio cercano a la institución.



Imagen Nro. 48 y 49. Celebración evento de cierre de año

- Realización de pausas activas: con apoyo de la auxiliar de enfermería, que además de ejercer funciones de atención básica a los estudiantes en caso de accidentes; posee la experiencia en el SGSST, aprovechando este conocimiento apoya al área administrativa en diversas funciones enfocadas a este tema, actividades tales como carteleras de prevención, diligenciamiento de formatos, realización de pausas activas y charlas.



Imagen Nro. 50. Realización de pausas activas

- Desayuno de bienvenida año escolar: En esta actividad damos la bienvenida a los colaboradores para el nuevo año que comienza.
- Realización del día de la familia: Para este evento se realiza una jornada de socialización del plan de emergencias elaborado para dicho evento masivo, en conjunto con entidades externas como alcaldía, bomberos, defensa civil. además de la actualización del documento “Plan de emergencias” del colegio.



Imagen Nro. 51 y 52. Día de la familia

- Entrega de dotación al personal de mantenimiento, docente y administrativo (tres entregas en el año).
- Los comités Copasst y de convivencia realizaron reuniones continuas y dejaron bajo acta dichas reuniones.

4.2 Política del habeas data

La institución continuó implementando el sistema de protección de datos personales (ley 1581/2012), haciendo seguimiento a los eventos con entidades externas, realizando todos los protocolos de protección y firmando la documentación correspondiente para manejar datos y fotos.

Comité de protección de datos conformado por la Rectora, Coordinación Académica, Coordinación de Convivencia y Gerencia Administrativa y Financiera, se reunió en una ocasión durante este año.

4.3 Pasantes SENA

Durante el año 2025, a lo largo del año se contó con pasantes técnicos en primera infancia y administrativo, los periodos en que no se tuvo pasante se monetizó ante el SENA.

4.4 Libre circulación de la facturación

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, dejamos constancia que la Corporación no impidió la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores, contratistas o proveedores.

4.5 Proyectos de infraestructura

1. Se inicia la adecuación de la sala de atención básica en primeros auxilios y área de bodega de material didáctico, se divide un salón para estas dos funciones, con el fin de que al área de atención básica en primeros auxilios ofrezca más privacidad y que cumpla con las condiciones apropiadas para su funcionamiento.

El otro espacio usado para bodega del material didáctico que utilizan los estudiantes durante su año escolar necesitaba un lugar apropiado de almacenamiento en condiciones óptimas. Esto se lleva a cabo con un donativo recibido por \$ 18.000.000.



Imagen Nro. 53 y 54. Adecuación de la sala de atención básica en primeros auxilios

2. Las aulas del ala norte de secundaria se encontraban en un nivel de deterioro alto que no ofrecía condiciones mínimas dignas que debería tener un aula de clases; el mantenimiento extraordinario de los pisos fue realizado con recursos incluidos dentro del presupuesto aprobado para el 2025.



Imagen Nro. 55 Y 56. adecuación de salones de clase

3. Teniendo en cuenta los periodos de lluvias y para facilitar el acceso a los bloques principales, se elaboran huellas en concreto para el acceso de colaboradores, estudiantes, padres de familia y demás personas que ingresen al colegio.



Imagen Nro. 57 Y 58. adecuación de accesos principales

4. Mantenimiento y arreglo de caja de aguas lluvias: el sector de baja primaria no tiene líneas de desagüe causando acúmulo de agua en el parque, por esta razón como mantenimiento extraordinario no proyectado fue necesario realizar un canal de desagüe apropiado en este sector.



Imagen Nro. 59 y 60. Mantenimiento y arreglo de caja de aguas lluvias

5. INGRESOS DE LA CORPORACIÓN

Se inicia el año escolar con 349 estudiantes, cierre del año escolar 2025 el número de estudiantes fue de 363 alumnos similar al número de estudiantes proyectado, en el transcurso del año se presentaron 5 retiros, los principales motivos fueron cambio de residencia, proceso disciplinario por faltas al comité de convivencia y situaciones de salud.

El porcentaje de ejecución de los ingresos totales fue del 90%, estos ingresos principalmente corresponden a matrículas, pensiones de febrero a noviembre, certificados, recargos por mora, otros ingresos directos (salidas pedagógicas, día de la familia, pruebas pensar).

La variación respecto al año anterior es del 18%, teniendo en cuenta el aumento de tarifas del 7.5% para el 2025.

La asignación de descuentos sobre la pensión impacta directamente sobre los ingresos teniendo en cuenta el déficit; la asignación de descuentos sobre la pensión a algunos estudiantes (15% y 30%) son otorgadas en base a su condición económica o familiar (varios hermanos matriculados en el colegio con tarifa plena u otra situación de riesgo). El número de becas completas proyectadas para el 2025 fueron 32, se asignaron 35 y al finalizar el año cierra con 33 asignaciones (retiro de 2 estudiantes por faltas al comité de convivencia).

BECAS			
	100%	15%	30%
No. Becas Proyectadas ppto.	32	42	75
No. Becas Asignadas / 2025	33	46	68

Los ingresos operativos brutos constan de matrículas, certificados, recargos y principalmente pensiones de febrero a noviembre. El porcentaje de avance es del 96% respecto al proyectado; el aumento en las tarifas general fue de 7.5%, el colegio tiene dos modalidades de tarifa, la más alta que va de preescolar a grado quinto este 2025 y la tarifa antigua de grado sexto en adelante.

- Tarifa desde prejardín hasta grado quinto \$ 229.600.
- Tarifa desde sexto a grado once \$ 69.100.

En este porcentaje de avance tienen influencia los descuentos del 15% y 30% que se aplican sobre las pensiones hasta grado quinto asignados a algunas familias con alguna dificultad económica, morosidad al cierre del año (saldos pendientes por pago al cerrar al año), retiros de estudiantes.

Otros ingresos operativos (49%) influyen en este porcentaje ingresos directos proyectados no recibidos como kits de robótica (\$ 4.200.000) ya que no se llevó a cabo este cobro, menor recaudo en salidas pedagógicas de acuerdo con el proyectado, salidas vocacionales, convivencias no recaudadas.

La tendencia de los ingresos totales muestra un crecimiento en los últimos años, esto evidencia un crecimiento progresivo de los ingresos como influencia el aumento del número de alumnos, % aumento tarifas, entre otros. A pesar del crecimiento de los ingresos los gastos también aumentan año tras año continuando en déficit. A medida que avanzamos en grados que abarcan la tarifa plena estos indicadores de ingresos mejoran.

Se continua con estrategias de cobro, invitación para realización de acuerdos de pagos a los padres de familia en mora, proceso de reinscripción con la condición de que las familias se encuentren a paz y salvo para realizar el proceso. El mayor porcentaje en saldos en mora del colegio son mayores a 180 días.

Vencimiento	A Diciembre 2025	Composición %	A Diciembre 2024	Variación 2025 vs 2024	Variación %
De 1 a 30 días	76.100	0%	161.400	-85.300	-53%
De 30 a 60 días	1.286.700	8%	3.458.300	-2.171.600	-63%
De 60 a 90 días	1.446.800	9%	2.917.100	-1.470.300	-50%
De 90 a 180 días	2.707.800	16%	5.686.000	-2.978.200	-52%
> 180 días	11.097.100	67%	9.531.400	1.565.700	16%
Total	16.614.500	100%	21.754.200	-5.139.700	-24%

Sección	Diciembre	
	Valor	Composición %
Preescolar	7.935.500	48%
Primaria	5.532.200	33%
Bachillerato	3.146.800	19%
Total	16.614.500	100%

Los saldos en mora de cartera corresponden en mayor porcentaje a los grados que contemplan la tarifa más alta, adicional a los cobros adicionales que se realizan a lo largo del año (Día de la familia, pruebas pensar, salidas pedagógicas).

Ingresos indirectos: Pagos de Eps por concepto de incapacidades y licencias de maternidad de colaboradores (\$ 11.851.309) con corte diciembre/31.

Se ejecutaron para el proyecto Maker Space, de recursos FBC 2024 y 2025 de Biomerieux – Proyecto Aula Steam \$ 43.567.925 y de contrapartida de los FBC de Vardí \$ 12.427.361 cubriendo los conceptos de material y salario gestor.

Eventos autofinanciables:

- Día de la familia (\$ 50.000 por familia)
- Primera comunión (valor cuota \$ 100.000)
- Salidas pedagógicas (\$ 35.200) Promedio por estudiante
- Derechos de grado (\$ 270.000)

- Pruebas pensar grados de 1° a 10° (\$ 16.500)
- ICFES y Pre - Icfes por estudiante (\$ 295.300)
- Transporte mensual para estudiantes que asisten un día a la semana a la universidad militar como parte del proyecto de hortofrutícola (\$ 48.000).

Otros ingresos directos: para este año los costos de material didáctico cobrado en cuotas a través del año.

Los recursos propios provenientes de colegiaturas, recargos por mora y donaciones financian en mayor porcentaje la operación del colegio.

- **Colegiaturas:** Valor anual que pagan los padres de familia de la institución por estudiante.
- **Donaciones recurrentes a través del Programa Plan Padrino y alianzas empresariales:** personas naturales y jurídicas se vinculan voluntariamente a realizar un aporte mensual, semestral o anual el cual busca apoyar becas educativas parciales y totales de estudiantes.
- **Ingresos por donativos:**

Durante el 2025 se recibieron los siguientes donativos para ejecución de proyectos e inversión:

- Biomerieux \$ 40.046.005 Proyecto Maker – Marzo
- Conectar Valores \$ 18.000.000 adecuación sala de enfermería - abril
- Spirit \$ 60.585.000 para becas educación superior – agosto
- Henkel Donativo \$ 13.556.996 para mantenimiento de cubiertas sector secundaria. – septiembre.
- Catholic Word Mission \$ 95.029.875 para construcción aula - diciembre

Ingresos por donaciones gestionados por OREC

Los ingresos por donaciones en el 2025 fueron de \$ \$1.133.230.420 pesos, provenientes de personas naturales y personas jurídicas, nacionales y extranjeras.

TIPO ID.	TOTAL DONACIONES
Cédula Ciudadanía	\$299.255.111
Cédula de Extranjería	\$11.160.000
Ein	\$464.992.982
Nit	\$312.618.389
Pasaporte	\$6.636.000
Siren	\$38.567.938
Total General	\$1.133.230.420

TIPO ID. DONANTE	TOTAL EN PESOS	%	No. DONANTES
Personas Jurídicas Colombia	\$312.618.389	27,6%	23
Cooperación Internacional	\$503.560.920	44,4%	5
Personas Naturales Colombianas	\$299.255.111	26,4%	241
Personas Naturales Extranjeras	\$17.796.000	1,6%	8
Total General	\$1.133.230.420	100,0%	277

Tabla Nro. 2. Ingresos donaciones

Durante el año 2025 recibimos donaciones de 277 donantes. El 10% corresponde a organizaciones y empresas, cuyas contribuciones representaron el 72% del total de los recursos recibidos. El 90% restante estuvo conformado por personas naturales, colombianas y extranjeras, que generosamente apoyaron nuestra misión y aportaron el 28% del total de los donativos.

Estos recursos fueron recaudados a través de débitos automáticos de cuentas bancarias, tarjetas de crédito, transferencias y consignaciones a través de las cuentas y convenios con las entidades Bancolombia y Banco de Occidente, así como también a través de la plataforma para pagos online Wompi.

5.1 Programa Plan Padrino

Este programa se consolida como la principal fuente de financiación para el desarrollo de las actividades misionales de la corporación, garantizando la sostenibilidad operativa y el cumplimiento de nuestros objetivos sociales.

Más allá de la recaudación, el programa se enfoca en la construcción de relaciones de largo plazo con nuestros donantes, basadas en la confianza, la transparencia y la comunicación permanente.

Durante el año 2025 se dio continuidad a la estrategia de relacionamiento orientada a promover una filantropía con sentido, fortaleciendo la transparencia y la confianza entre la corporación y quienes apoyan nuestra misión.

Estos espacios de comunicación y rendición de cuentas consolidan la transparencia institucional y permiten a los donantes conocer de manera clara el destino de sus aportes y el impacto social generado gracias a su contribución.

Acciones de comunicaciones y relacionamiento:

- Boletines informativos “Mano Amiga te cuenta”, mediante los cuales se compartieron avances, historias de impacto y resultados de gestión.

- Cápsulas informativas vía WhatsApp, con actualizaciones periódicas y contenido relevante sobre las actividades desarrolladas.
- En coherencia con nuestro compromiso de rendición de cuentas y buenas prácticas de gobierno, se presentaron los informes de logros de acuerdo con el apoyo y voluntad de cada donante.
- Visitas y encuentros de rendición de cuentas con donantes.

5.2 Alianzas y proyectos

Durante 2025 se gestionaron recursos con fundaciones de segundo piso, corporativas e internacionales para desarrollar proyectos especiales de la corporación, entre ellos tenemos:

- **Catholic World Mission**

Esta fundación católica con sede en Atlanta apoyó los proyectos de inversión y construcción de la corporación mediante una donación de \$96.406.497 millones, destinada a la construcción de una nueva aula. Este aporte contribuye a ampliar la capacidad educativa y a ofrecer un entorno adecuado para el aprendizaje de los estudiantes.

- **The Spirit Charitable Foundation**

La fundación de la aerolínea estadounidense reafirmó su compromiso con la misión y la operación de la corporación, manteniendo su apoyo institucional y dando continuidad, por segundo año consecutivo, al programa de becas de educación superior. Durante el año 2025 hizo donaciones por \$211.323.800.

- **Papal Foundation – Nunciatura Apostólica de Colombia**

La Fundación Papal, con sede en Estados Unidos, brindó un apoyo operativo general a la corporación como respaldo a su misión, mediante un donativo de \$147.095.000 canalizado a través de la Nunciatura Apostólica de Colombia. Este aporte contribuye al sostenimiento de las actividades y programas de la organización, fortaleciendo su capacidad para atender a la comunidad educativa.

- **BioMérieux Endowment Fund**

En 2025, el Fondo de Dotación de bioMérieux realizó un aporte por \$38.567.938 millones como parte de un proyecto multianual que cursa su

tercer año de ejecución. Esta contribución está destinada a la puesta en marcha de un STEAM Makerspace dirigido a niños de preescolar y básica primaria, fortaleciendo así los procesos de aprendizaje en ciencia, tecnología, ingeniería, arte y matemáticas desde edades tempranas.

- **Fundación Identidad**

Durante el año, la Fundación de la compañía Identidad Technologies realizó donaciones por \$143.421.566 millones destinadas al fortalecimiento del programa de becas misionales. Estas becas cubren el 100% de los costos educativos de los estudiantes y están dirigidas a las familias en condición de mayor vulnerabilidad atendidas por la corporación.

- **Fundación Red Misión**

La Fundación, a través de los recursos generados por el ropero y apostolado Hilos de Amor, realizó una donación por \$20.100.000 destinada al fortalecimiento del programa de becas misionales.

- **Grupo VARDÍ**

A través de dos de sus empresas, el grupo continuó apoyando la continuidad del programa Plan Lector de la corporación, fortaleciendo el desarrollo de habilidades de lectura y comprensión en los estudiantes. Durante el año, estas empresas realizaron donaciones por un total de \$9.000.000, contribuyendo al acceso sostenido a materiales educativos y actividades complementarias del programa.

- **Henkel**

La casa matriz de la compañía respaldó los esfuerzos de la corporación por garantizar instalaciones en óptimas condiciones para la prestación de servicios educativos, realizando un aporte de \$13.841.119. En particular, la organización apoyó el proyecto de reparación de techos, solucionando filtraciones que afectaban el normal desarrollo de las clases y contribuyendo a un entorno seguro y adecuado para el aprendizaje de los estudiantes.

- **Conectar Valores**

Esta compañía colombiana, que respalda los esfuerzos de la corporación para garantizar becas con cobertura del 100% de los costos educativos de sus estudiantes, se sumó en 2025 a un proyecto clave para mejorar los servicios ofrecidos a la comunidad educativa. Durante el año, la compañía

realizó un aporte de \$18.000.000 destinado a la adecuación de la enfermería, fortaleciendo la infraestructura y contribuyendo al bienestar y la atención integral de los estudiantes.

5.3 Voluntariado y otras actividades con aliados

En 2025 se desarrollaron actividades especiales con donantes que hicieron posible la implementación de iniciativas complementarias en beneficio de la comunidad educativa.

Estos espacios fortalecieron el vínculo entre aliados y beneficiarios, y aportaron valor agregado a la experiencia formativa de nuestros estudiantes.

- **Voluntariado Crown Colombiana.**

En febrero de 2025, 37 voluntarios de la compañía llevaron a cabo una jornada de mejoramiento y embellecimiento de nuevos espacios recreativos destinados a los estudiantes.

Esta iniciativa contribuyó a la adecuación de entornos más agradables y seguros, favoreciendo el bienestar y la sana convivencia dentro de la comunidad educativa.

- **Voluntariado BioMérieux.**

En septiembre, un grupo de voluntarios participó en una jornada de acompañamiento a los proyectos STEAM que los estudiantes desarrollan en el marco del proyecto financiado por el fondo internacional de la compañía.

Esta actividad fortaleció el aprendizaje práctico, promovió el intercambio de conocimientos y consolidó el vínculo entre los aliados estratégicos y la comunidad educativa.

- **Celebración Navidad**

Al cierre del año se realizaron jornadas de celebración de la Navidad, en las cuales empresas y voluntarios participaron activamente para compartir alegría con la comunidad educativa y entregar obsequios a los estudiantes, fortaleciendo los lazos de solidaridad y cercanía en esta época especial. Entre las empresas que desarrollaron estas iniciativas estuvieron los Hoteles Bluedoors, Fundación Identidad y BioMérieux.

Eventos de recaudación de donaciones:

Durante 2025 se realizó el evento de recaudación de donaciones “Amar para Vivir Intensamente”, una conferencia virtual impartida por el Padre Ángel Espinosa de los Monteros el 12 de noviembre. Este espacio permitió fortalecer la formación y sensibilización de quienes nos apoyan, así como de quienes buscan aprender y contribuir activamente a la misión de la corporación.

5.1 CONTRATOS REALIZADOS

En el transcurso del año se contó con la prestación de servicios externos por parte de las siguientes empresas, logrando convertirlos en aliados estratégicos para la institución:

Contratos Ordinarios:

A continuación, se muestran los contratos ordinarios realizados:

- Seguridad Apolo Limitada, prestador del servicio de vigilancia 24 horas.
- Casa Limpia, prestador del servicio de personal de aseo y cafetería.
- Sonido Industrial Colombiano Auto Urbe Ltda., prestador del servicio del monitoreo de alarma.
- OM Engineering SAS (Neetme) proveedor del servicio de internet.
- Trébol Fumigaciones SAS, prestador del servicio de fumigación.
- VSDC SAS - NUMROT, proveedor sistema de facturación electrónica.
- BUK COL SAS- Sistema de nómina
- HSEQ Integrados SAS asesoría y acompañamiento implementación Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo
- AIGR Contadores SAS, prestador del servicio de revisoría fiscal.
- Helpex, prestador del servicio y proveedor del software de facturación.
- Master2000, prestador del servicio y proveedor del software de registro de notas.
- Siigo - Aceptación facturas a crédito ante la DIAN.
- PRIMACO, contrato para la adecuación de la sala de atención básica en primeros auxilios.
- PRIMACO, contrato para la reparación de pisos de secundaria ala norte.

5.2 SUBSIDIOS Y APORTES RECIBIDOS

- Donaciones: Aporte económico que recauda la institución a principalmente de OREC.
- Servicios Educativos: Inscripciones, reinscripciones, colegiaturas y becas.
- Ingresos por eventos especiales: Día de la familia.
- Cobro de servicios: Certificados, salidas pedagógicas, material didáctico, derechos de grado, pre - icfes, pruebas pensar y primera comunión.
- Otros ingresos: Diferencia en cambio, incapacidades y licencias por maternidad.

5.3 METAS LOGRADAS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD

A continuación, se describen las actividades realizadas en la gestión de pastoral

- Se continuo con las direcciones de grupo bajo el marco de la capacitación a las familias a través de la plataforma Familia Unida.
- Con apoyo de la plataforma de familia unida se brindaron cursos online de crecimiento espiritual y de conocimiento de la fe a los estudiantes de los diferentes cursos.
- Se continuó con el programa de acompañamiento personal a cargo de la Miss Luz Elena Mijares ha estado dando diálogos a los profesores y personal del colegio.

Atentamente,



Abel Antonio Rangel Cruz
Representante Legal